



POLITICA QUALITÀ E SICUREZZA

La DUE C S.n.c. opera nella COSTRUZIONE E MANUTENZIONE LINEE GAS E ACQUA, MANUTENZIONE RETI FOGNARIE.

La visione comune rappresenta la condizione necessaria per individuare strategie e percorsi condivisi in un mercato in continua evoluzione e con esigenze sempre più complesse ed articolate.

Tutti noi che operiamo nell'Azienda e per l'Azienda lo facciamo con un medesimo scopo, in un'unica direzione, in grado di garantire la continua soddisfazione dei nostri Clienti, al di là del proprio ruolo e del proprio livello gerarchico, condizione necessaria per garantire la sopravvivenza di **DUE C S.n.c.** ed il suo sviluppo in contesti altamente competitivi e mercati in continuo cambiamento.

Tutte le persone, in modo diretto o indiretto, partecipano alla creazione del servizio che sarà poi fruito dal Cliente e, quindi, concorrono alla sua Qualità.

Il Rispetto della normativa Comunitaria e Nazionale risulta condizione necessaria ma non sufficiente a garantire la conformità legislativa dei servizi progettati e realizzati da **DUE C S.n.c.** così come i servizi erogati e ad essi collegati.

La Qualità dei nostri prodotti e servizi, è ciò che garantisce l'acquisizione di nuovi Clienti, il suo continuo miglioramento ne garantisce la piena soddisfazione e lo induce a nuovi e continui acquisti. L'obiettivo pertanto diventa la piena soddisfazione del Cliente e quindi la sua fidelizzazione.

I Clienti fidelizzati - a differenza di quelli occasionali - rappresentano lo zoccolo duro sul quale investire per garantire uno sviluppo continuo in grado di assicurare all'azienda, e quindi a tutti i suoi collaboratori, un futuro all'insegna del continuo miglioramento.

La nostra politica è volta a prevenire infortuni e problemi di salute della nostra forza lavoro e a migliorare continuamente le prestazioni del sistema di gestione della Sicurezza e della Salute, nel rispetto dei requisiti legali e di altro tipo applicabili.

A tal fine: tutti i supervisori sono responsabili di garantire che i loro lavoratori siano formati in procedure di lavoro approvate per ottenere risultati ottimali senza incidenti e infortuni e per garantire che i dipendenti seguano metodi di lavoro sicuri e le prescrizioni delle normative correlate.

Tutto il personale è tenuto a sostenere il programma e fa della salute e della sicurezza una parte della propria routine quotidiana e si assicurano che stiano seguendo metodi di lavoro sicuri.

Per realizzare quanto detto sopra la Direzione, ha definito di:

- seguire una strategia di investimenti che consenta all'Azienda continui sviluppi in termini strutturali e produttivi, migliorando continuamente la sicurezza sul lavoro, la Qualità del servizio, e l'efficacia dei processi, condizione necessaria per garantire all'Azienda le risorse necessarie per la sua sopravvivenza ed il suo sviluppo;
- pianificare i propri processi con approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:



- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate
- L'organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.
- investire continuamente nella ricerca e nello sviluppo per il miglioramento della Qualità del servizio e della loro sicurezza;
- monitorare continuamente il mercato cercando di anticipare i cambiamenti con soluzioni innovative in grado di soddisfare le tendenze emergenti in termini di nuovi materiali e nuovi sistemi produttivi;
- sviluppare continuamente sistemi di gestione e di controllo della performance aziendale sempre più efficaci e capaci di fornire validi indicatori in grado di supportare al meglio la direzione nella gestione dell'Azienda, guidandola nelle scelte future;
- creare e consolidare un rapporto con il Cliente oltre che di tipo commerciale anche di tipo "fiduciario", grazie ad una conoscenza reciproca ed una continua collaborazione, in un'ottica di continuo miglioramento a livello di prodotto e di servizio;
- individuare quei Fornitori in grado non solo di offrire prodotti conformi alle specifiche richieste, ma con i quali sia possibile stabilire un rapporto di *partnership*;
- considerare i propri Collaboratori a qualsiasi livello come patrimonio fondamentale dell'Azienda sul quale investire continuamente in termini di formazione ed informazione per creare e consolidare continuamente il senso di partecipazione e di appartenenza.

Santo Stefano Lodigiano (LO), 03.07.2020

Direzione

DUE C.
di Gigliotti M.
e Compagnia M. & C.